Papa in Vollzeit, Chef in Teilzeit

Diedrich Bremer, Otto Group Holding

HAMBURG, 25. JUNI 2019

otto group holding

Inhalt

Wer bin ich, wo und wie arbeite ich und wie klappt das?

Wie unterstützt die Otto Group flexible Modelle?

Was habe ich bisher aus meinem Modell gelernt?

otto group

Wer bin ich?

Hintergrund

BWL-Studium in Mannheim

Promotion an der WHU

Beruf

2005-2012 McKinsey

Seit 2012 Otto Group, aktuell Bereichsleiter Inhouse Consulting

Familie

Seit 12 Jahren verheiratet

Tochter Luise (6 Jahre), Sohn Johann (4 Jahre)

Quelle: pexels.com, private Bilder

otto group

Die Otto Group ist ein globales E-Commerce-Unternehmen

- 13,4 Mrd. € Umsatz
- 52.500 Mitarbeiter*innen
- Abdeckung der gesamten Wertschöpfungskette des Handels: Einkauf, Transport, Vermarktung, Finanzdienstleistungen.
- 123 wesentliche Unternehmen in mehr als 30 Ländern

otto group

Als Otto Group Consulting agieren wir im Konzern als Strategieberater und Entwickler von Nachwuchsführungskräften

Our vision

otto group CONSULTING

First choice for projects – First choice for people

Our mission

We provide our clients with **excellent consulting and project management services** at competitive price points while recruiting, training, and developing the **future leaders** of the Otto Group

Our strategic building blocks

PROJECT PORTFOLIO

We work on all **major topics** which currently shape the **Otto Group strategy**

METHODS & TOOLS

We deliver **excellent services predominantly through project-based approaches**, but also through alternative formats – depending on demand

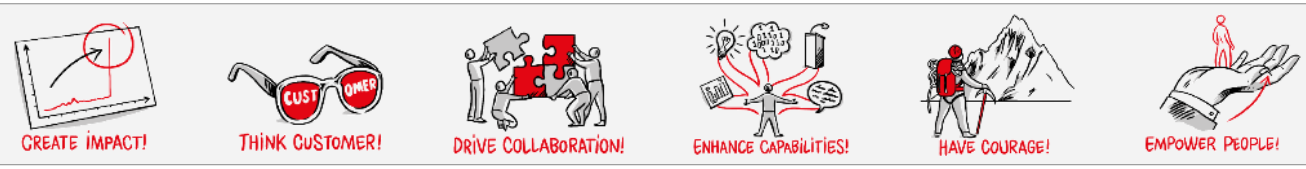
SKILL SET

At our core, we act as **generalists**. However, we offer **specific expertise** either through our own **colleagues** or access to specialists via our **OC network**

PEOPLE

We value **heterogeneity** and diversity while being bonded through our unique **OC-DNA**

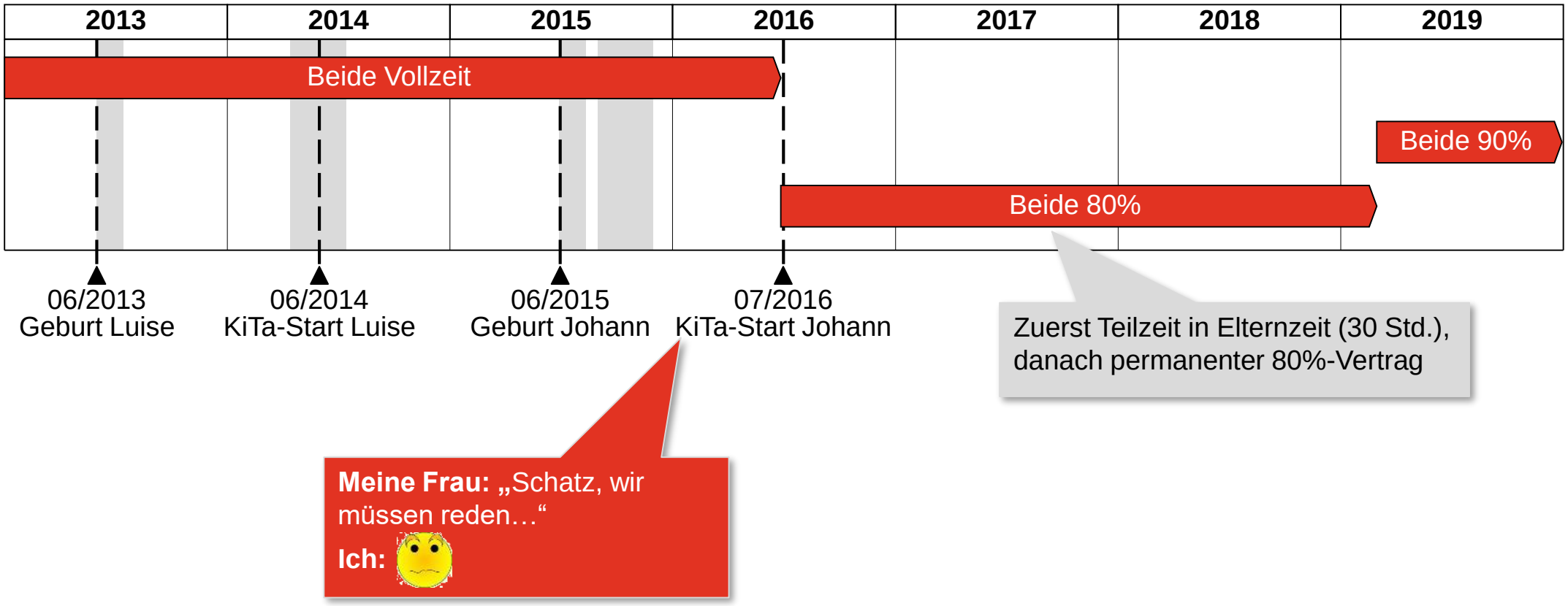
Our Values



otto group

Seit der Geburt meines ersten Kindes haben meine Frau und ich unsere Arbeitszeitmodelle verändert

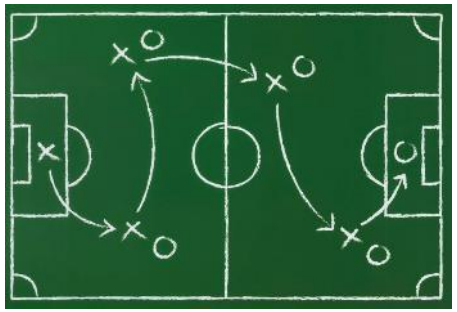
Ohne Elternzeit meiner Frau



otto group

Ich nehme mir relativ „strenge“ freie Zeiten – Ausnahmen müssen aber möglich sein

Theorie – Grundregeln meiner Teilzeit



- Je 2 Nachmittage „Kinderdienst“ für meine Frau und mich; 1 Nachmittag mit Babysitterin
- Feste Dauertermine in meinem Kalender (ab 15.30 Uhr)
- 1 Tag frei (bei 80%) bzw. Home Office (seit 90%)
- Kinderarzttermine, KiTa- und Schultermine sowie Amtstermine teilen wir uns auf

Praxis – Ausnahmen und deren Lösungen

- Dienstreisen
- Kind ist/wird krank
- Ausfall der Babysitterin
- Große/Unverschiebbare Termine

- Tageswechsel zwischen meiner Frau und mir
- Bei Vorlauf: Großeltern aus Oldenburg
- Häufigerer Einsatz der Babysitterin
- HomeOffice

Quelle: pexels.com, espn.com

otto group

Ich finde, dass meine Arbeitszeitmodell gut funktioniert

otto group

Inhalt

Wer bin ich, wo und wie arbeite ich und wie klappt das?

Wie unterstützt die Otto Group flexible Modelle?

Was habe ich bisher aus meinem Modell gelernt?

otto group

Die Otto Group bietet viele Möglichkeiten für flexible Arbeitsmodelle an, von denen ich mehrere für mein Modell nutze

Grün = von mir genutzte Angebote

Future Work Initiative

- Mobiles Arbeiten
- Technische Ausstattung (Laptop/Surface, mobiler Systemzugang)
- Flexible Arbeitszeitgestaltung (Gleitzeit, FlexOffice, Teilzeit, Jobsharing, Sabbatical)
- Führen auf Distanz
- Umgestaltung und Modernisierung des gesamten Campus
- OTTO-Akademie zur Weiterbildung

Unternehmenskultur und Arbeitsatmosphäre

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Teil der Kultur (Support im Wiedereinstieg, Netzwerke, Ad-hoc-Betreuung, Sensibilisierung)
- Kreative und anregende Mittagspausen (Culture Club, z.B. Disco, Konzerte, Slams oder Lesungen sowie fachliche Themen im Rahmen von Lunch & Learn)
- Diversity Management

Gesundheitsmanagement

- Großes Firmen-Fitnessstudio inkl. Trainer und Physio
- Ganzheitliches Gesundheitsmanagement (Betriebsarzt, Impfungen, Stressprävention)
- Gesundheitsindex (regelmäßige anonyme Messung und Follow Up)

otto group

Inhalt

Wer bin ich, wo und wie arbeite ich und wie klappt das?

Wie unterstützt die Otto Group flexible Modelle?

Was habe ich bisher aus meinem Modell gelernt?

otto group

Ich habe aus meinem Teilzeitmodell bisher viel gelernt

Mut lohnt – Hat Mut gekostet, funktioniert aber. Bisher kein negatives Feedback und kein Hinderungsgrund bei persönlicher Weiterentwicklung

Delegation ist möglich – Positives Feedback aus meinen Teams, die mehr Freiheit genießen und trotzdem Rückhalt haben

Flexibilität als Schlüssel – in beide Richtungen! Manchmal braucht die Familie mehr und manchmal der Job.

Sehr erfüllend – Meine Frau und ich haben beide eine tolle Bindung zu den Kindern und können gleichzeitig vollen Einsatz im Beruf bringen

Fairer Deal – Unsere Einkommenseinbußen entsprechen der weniger gearbeiteten Zeit; jeder muss für sich entscheiden, was die Zeit wert ist

otto group