

NEWSLETTER NR. 17, JUNI 2016

Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

es geht hinein in die zweite Jahreshälfte 2016 und entsprechend möchten wir Ihnen das neue Worklife-Veranstaltungsprogramm für Ihre Mitarbeiter/-innen präsentieren. Nutzen Sie unsere Angebote, die Ihren Mitarbeitern/-innen Orientierung sowie Unterstützung in der Phase der Familiengründung geben, und unterstreichen Sie so die Familienfreundlichkeit Ihres Unternehmens.

Im aktuellen Newsletter erfahren Sie darüber hinaus Spannendes und Neues rund um den Träger [KWB](#) und sein Projekt [Worklife](#):

So sprechen wir in der Rubrik „Drei Fragen an...“ mit einem Vater, der nach längerer Familienphase den beruflichen Wiedereinstieg sucht. Außerdem haben wir für Sie Lektüreempfehlungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Servicetipps mit Ferienprogrammorschlägen für Kinder und viele weitere Informationen zusammen gestellt.

Wir hoffen, Ihnen gefällt das neue Format unseres Newsletters, und wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen!

Ihre Elisabeth Wazinski
Projektleiterin Worklife



ÜBERSICHT

[Worklife-Programm, 2. Jahreshälfte 2016](#)

[Drei Fragen an ...](#)

[Worklife-Angebote für Unternehmen](#)

[Servicetipps](#)

[Personalentwicklung mit der KWB](#)

WORKLIFE-PROGRAMM, 2. JAHRESHÄLFTE 2016

Wir freuen uns, Ihnen die Veranstaltungsübersicht von Worklife für die zweite Jahreshälfte 2016 vorzustellen. Aufgrund der öffentlichen Förderung sind die Veranstaltungen kostenfrei. Wir bitten jedoch um eine verbindliche Anmeldung unter worklife@kwb.de oder telefonisch unter 040 334241-444.



Workshop: Elternzeit und Elterngeld planen

Mit der Einführung des ElterngeldPlus und der Flexibilisierung der Elternzeit sind die Gestaltungsmöglichkeiten der Familienzeit noch vielfältiger und zugleich komplexer geworden. Ziel der Veranstaltung ist es, mit einer optimalen Elternzeitplanung den Wiedereinstieg erfolgreich mit den familiären Bedürfnissen zu vereinbaren.

[Details ...](#)



Workshop: Erfolgreicher Wiedereinstieg und Kinderbetreuung

Die Rückkehr in den Beruf bedeutet auch immer, sich auf ein passendes Betreuungskonzept für die Kinder festzulegen. Ziel der Veranstaltung ist es, mit einer frühzeitigen Entscheidung für eine Kindertagesbetreuung und strategischer Vorbereitung einen erfolgreichen beruflichen Wiedereinstieg zu planen.

[Details ...](#)



Informationsveranstaltung zum Kitagutscheinssystem

Welche Angebote der Kindertagesbetreuung gibt es und wie werden diese jeweils gefördert? Regina Pagel, Referentin in der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration, erklärt das Kita-Gutschein-System und steht den Teilnehmern/-innen für individuelle Fragen Rede und Antwort.

[Details ...](#)

DREI FRAGEN AN ...



Matthias Ribeaucourt, Berufsrückkehrer nach Familienzeit

Worklife-Teilnehmer Matthias Ribeaucourt (links im Bild) strebt nach längerer Familienphase den Wiedereinstieg ins Berufsleben an. Im Interview schildert er seine Beweggründe sowie seine Pläne und Wünsche für die Rückkehr in die Arbeitswelt.

[Weiterlesen ...](#)

WORKLIFE-ANGEBOTE FÜR UNTERNEHMEN

Inhouse-Seminare und Workshops

Unternehmen erkennen mehr und mehr, dass familienfreundliche Personalpolitik einen wichtigen Aspekt bei der Mitarbeiterrekrutierung und -bindung darstellt. Damit familienbedingte Erwerbsunterbrechungen nicht zum Ausscheiden der Arbeitnehmer/-innen aus dem Unternehmen führt, sind Konzepte einer guten Vereinbarkeit von Familie und Beruf erforderlich. Mit Worklife können Sie Ihren Mitarbeitern/-innen diesen Service bieten.

[Weiterlesen ...](#)



Individuelle Beratung für Ihre Mitarbeiter/-innen

Worklife bietet Ihren Mitarbeitern/-innen kostenfreie persönliche Beratungsgespräche zur Unterstützung bei Fragen zu Elternzeit und Elterngeld sowie bei der Planung des Wiedereinstiegs. Leiten Sie dieses Angebot gerne an Ihre Mitarbeiter/-innen weiter, damit sie sich auf die Elternzeit vorbereiten, aber auch ihre berufliche Rückkehr nicht aus den Augen verlieren.

[Weiterlesen ...](#)



SERVICETIPPS

Ferienprogramm für Kids

Die Sommerferien rücken näher und wie jedes Jahr stellen sich Eltern die Frage, wie sie ihre Kinder unterhalten und beschäftigen können. Gerade berufstätige Eltern sind auf Freizeitangebote angewiesen. Aber auch im gemeinsamen Urlaub in Hamburg und im Umland ist ein spannendes Programm gefragt. Wir haben die besten Anbieter für Sie und Ihre Mitarbeiter/-innen zusammengestellt.

(Bild: iStockphoto@MaszaS)

[Weiterlesen ...](#)



Magazin: Geht doch! So gelingt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Das Unternehmensprogramm des Familienministeriums „[Erfolgsfaktor Familie](#)“ hat eine neue Broschüre herausgegeben. Sie befasst sich mit der Frage: Wie balanciere ich familiäre und berufliche Verantwortung aus? Denn damit müssen sich Mitarbeiter/-innen genauso wie Führungskräfte auseinandersetzen. Unternehmen, die auf die Bedürfnisse ihrer Beschäftigten eingehen und ihnen Vereinbarkeitslösungen anbieten, können nur gewinnen. Wie diese aussehen können, lesen Sie in der 5. Ausgabe des Magazins.

Die Broschüre steht hier zum [Download](#) bereit.



Memorandum: Familie und Arbeitswelt – Die NEUE Vereinbarkeit

Das Memorandum wurde vom Bundesfamilienministerium gemeinsam mit den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft (BDA, DIHK, ZDH) und dem DGB im Rahmen des Unternehmensprogramms „[Erfolgsfaktor Familie](#)“ erarbeitet. Dabei haben die Partner beim Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf gemeinsam Bilanz gezogen und zugleich zentrale Herausforderungen identifiziert. Zehn Leitsätze zeigen, wie sich Politik und Wirtschaft gemeinsam diese Aufgaben der Zukunft stellen wollen.

Das Memorandum steht hier zum [Download](#) bereit.



PERSONALENTWICKLUNG MIT DER KWB



Die Führungskräfte schmiede

Gute Führung zahlt sich aus! Nutzen Sie die Potenziale Ihrer Nachwuchsführungskräfte und sichern Sie so Ihren Unternehmenserfolg. Eine strategische Personalentwicklung und gut ausgebildeter Führungskräftenachwuchs gewinnen vor allem für Klein- und mittelständische Unternehmen zunehmend an Bedeutung.

Das [KWB-Projekt Die Führungskräfte schmiede](#) berät und begleitet Sie bei der Entwicklung und Umsetzung einer zukunftsorientierten Personalstrategie.

[Details ...](#)



Förderprogramm: unternehmensWert:Mensch

Sie sind herzlich zu der Informationsveranstaltung der **KWB** "Gut beraten in die Zukunft" zum **Förderprogramm unternehmensWert:Mensch** am **Donnerstag, dem 30. Juni 2016, 16:00 bis 17:30 Uhr** eingeladen.

Coach und Trainerin Silke Potthast (links im Bild) stellt Ihnen Themen und Teilnahmebedingungen des Programms vor.

So bietet die KWB Unternehmen mit bis zu 250 Mitarbeitern/-innen eine individuelle, professionelle Prozessberatung an, um sie zukunftssicher aufzustellen. Kleine und mittlere Unternehmen können für die Beratung mit einem Zuschuss von 50 bis 80 Prozent aus dem Bundesprogramm rechnen.

[Details ...](#)



Fachtagung: Vielfalt heute und morgen gestalten!

Das **Demographie Netzwerk Hamburg** und die **Initiative Neue Qualität der Arbeit** laden Sie herzlich zum Fachkongress "Vielfalt heute und morgen gestalten! Erfolgreiche Konzepte aus Unternehmen" am **Mittwoch, dem 13. Juli 2016, 13:00 bis 18:00 Uhr** ein. Senatorin Dr. Melanie Leonhard ist Schirmherrin der Veranstaltung und hält das Eröffnungsgrußwort.

Melden Sie sich jetzt an!

[Details ...](#)

Das Projekt wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und von der Freien und Hansestadt Hamburg finanziert.



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



Wenn Sie diesen Newsletter (an: {EMAIL}) nicht mehr empfangen möchten, können Sie diesen [hier](#) abbestellen.

KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung e. V.
Kapstadtring 10
22297 Hamburg
Deutschland

040/334241-444
worklife@kwb.de